



บันทึกข้อความ

องค์การตลาด กระทรวงพาณิชย์
เลขที่ (๐๓) ๒๒๓๓
วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖
๐๘.๕๐๖

หน่วยงาน ฝ่ายบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๐๒๔ ๙๒๗๐-๗๔ ต่อ ๓๘

ที่ มท ๕๑๐๕.๑/๗๑๗

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอให้พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการองค์การตลาด

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ด้วยข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๙ กำหนดให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานขององค์การตลาด ให้ผู้อำนวยการองค์การตลาดเป็นผู้พิจารณาและสั่งเลื่อน การพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยปกติให้สั่งเลื่อนได้ปีละหนึ่งขั้น โดยคำนึงถึงความอดุสาหะ ความรู้ ความสามารถและการปฏิบัติตามวินัย ตลอดจนคุณภาพและปริมาณของงานในตำแหน่งนั้น ๆ พนักงาน องค์การตลาดผู้ใดควรได้รับเงินเดือนเพิ่มเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้น ผู้อำนวยการองค์การตลาดจะสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนโดยอนุมัติของประธานกรรมการองค์การตลาด

๑.๒ คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบ ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดให้รัฐวิสาหกิจกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยพิจารณา ถึงสภาพขององค์กร และให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเรื่องการกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะ

๑.๒.๑ รัฐวิสาหกิจที่มีกำไรจากการดำเนินงาน ให้กำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างประจำปี

๑.๒.๒ รัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงานขาดทุนหรือไม่มีกำไรจากการดำเนินงาน ให้กำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีได้ ไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำ ที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี

โดยเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ คณะรัฐมนตรี มีมติรับทราบและเห็นชอบตาม ผลการประชุม กนร. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ปรากฏตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๑/ว ๑๐๗ เรื่อง ขอชี้แจงและซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำของ องค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นปีงบประมาณที่องค์การตลาดมีผลกำไรจากการดำเนินงาน โดยผู้อำนวยการองค์การตลาด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและประเมินผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์การตลาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณากลับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำของ องค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการจนเสร็จสิ้น กระบวนการ

๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำของ องค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การตลาดยังมิได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำ ขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำ ขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่ประการใด

๒.๓ ฝ่ายบริหารบุคคล มีบันทึกข้อความ ที่ มท ๕๑๐๕.๑/๖๓๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ ฝ่ายบัญชีขอข้อมูลผลกำไร-ขาดทุน ประจำปี ๒๕๖๖ และวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อขอความอนุเคราะห์ฝ่ายบัญชีขอข้อมูลผลกำไร-ขาดทุน ประจำปี ๒๕๖๖ และวงเงินงบประมาณ ที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔ ฝ่ายบัญชี มีบันทึกข้อความ ที่ มท ๕๑๐๖.๑/๑๐๘ เรื่อง ขอส่งข้อมูลผลกำไร-ขาดทุน และวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อนำส่งข้อมูลผลกำไร-ขาดทุน ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลขาดทุน จำนวน ๑,๓๙๗,๙๗๓.๔๓ บาท (หนึ่งล้านสามแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยเจ็ดสิบสาม บาทสี่สิบสามสตางค์) ก่อนผู้สอบบัญชีรับรอง โดยตามหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วน ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงานขาดทุน โดยให้ กำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีได้ไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและ ลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีขององค์การตลาด

๓. ขั้กกฎหมาย

๓.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กรณี รับทราบและเห็นชอบตามผลการประชุม คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓.๒ มติคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบ ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๑/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙

๓.๔ หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ

๓.๕ พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาด พ.ศ. ๒๕๕๖

“มาตรา ๒๑ ผู้อำนวยการมีอำนาจและหน้าที่เป็นผู้จัดการและดำเนินกิจการขององค์การ ให้เป็นไปตามนโยบายและระเบียบข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด และต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการ จัดการและดำเนินกิจการขององค์การ

มาตรา ๒๒ ผู้อำนวยการมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงาน ทุกตำแหน่ง และมีอำนาจ และหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(๑) แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน พนักงาน ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด”

๓.๖ ข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๙

“ข้อ ๑๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การตลาด ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณา และสั่งเลื่อน

การพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยปกติให้สั่งเลื่อนได้ปีละหนึ่งขั้น โดยคำนึงถึงความอดุสาหะ ความรู้ ความสามารถและการปฏิบัติตามวินัย ตลอดจนคุณภาพและปริมาณของงานใน ตำแหน่งนั้น ๆ

พนักงานองค์การตลาดผู้ใดควรได้รับเงินเดือนเพิ่มเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า หนึ่งขั้น ผู้อำนวยการจะสั่งให้เลื่อนขั้นโดยอนุมัติของประธานกรรมการองค์การตลาด”

๓.๗ คำสั่งคณะกรรมการองค์การตลาด ที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายบริหารบุคคล พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์การตลาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และลูกจ้างขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับองค์การตลาด ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๙ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กรณี รับทราบ และเห็นชอบตามผลการประชุม คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ มติคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบ ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปรากฏตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๑/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ จึงเสนอผู้อำนวยการองค์การตลาด พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาด พ.ศ. ๒๔๙๖ ข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับ องค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๙ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กรณี รับทราบและเห็นชอบตามผลการประชุม คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ มติคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปรากฏตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๑/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๔.๑ แนวทางแรก ผู้อำนวยการองค์การตลาดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นจำนวน ๑ คณะ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และการพิจารณากลับกรอง เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับ ข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๙ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กรณี รับทราบและเห็นชอบตามผลการประชุม คณะกรรมการกำกับนโยบาย ด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจ ในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปรากฏตามหนังสือ กระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๑/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕ เพื่อเสนอผู้อำนวยการ องค์การตลาดพิจารณาตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๙ หรือ

๔.๒ แนวทางที่สอง ผู้อำนวยการตลาดพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชั้น เฉพาะพนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ที่เข้าเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๑) มีเวลาการปฏิบัติงานรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน
- (๒) มีวันลาพักและลาป่วย รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔๕ วัน ยกเว้นการลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน การอุปสมบทหรือการลาไปประกอบศาสนกิจในต่างประเทศของศาสนาอื่นเป็นครั้งแรก และการลาป่วย เนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่
- (๓) มาทำงานสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง
- (๔) ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ไม่มีการขาดงาน

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กัญญา รัตน์ วัชรพิบูลย์
(นางสาวกัญญารัตน์ วัชรพิบูลย์)

นักบริหารงานทั่วไป ๕ รักษาการในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล ๕

(นายสุภาโชติ มะหลี่แก้ว)

เลขานุการองค์การตลาด รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล

เห็นชอบตามแนวทาง
ข้อ 4.2 เพื่อจากเพื่อรับ
ตามข้อ ๑๗ ของระเบียบที่ออก
อยู่ใช้ตามระเบียบที่ออกแล้ว

(นายวิทยา ทรัพย์เย็น)

รองผู้อำนวยการองค์การตลาด
27 ธ.ค. 2566

(นายภาณุพล รัตนกาญจนภัทร)

รองประธานกรรมการองค์การตลาด ทำการแทน

ผู้อำนวยการองค์การตลาด
27 ธ.ค. 2566

(นายสุภาโชติ มะหลี่แก้ว)

เลขานุการองค์การตลาด

27 ธ.ค. 2566

ของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำของ องค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการจนเสร็จสิ้น กระบวนการ

๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำของ องค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การตลาดยังมิได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำ ขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำ ขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่ประการใด

๒.๓ ฝ่ายบริหารบุคคล มีบันทึกข้อความ ที่ มท ๕๑๐๕.๑/๖๓๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ ฝ่ายบัญชีขอข้อมูลผลกำไร-ขาดทุน ประจำปี ๒๕๖๖ และวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อขอความอนุเคราะห์ฝ่ายบัญชีขอข้อมูลผลกำไร-ขาดทุน ประจำปี ๒๕๖๖ และวงเงินงบประมาณ ที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔ ฝ่ายบัญชี มีบันทึกข้อความ ที่ มท ๕๑๐๖.๑/๑๐๘ เรื่อง ขอส่งข้อมูลผลกำไร-ขาดทุน และวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อนำส่งข้อมูลผลกำไร-ขาดทุน ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลขาดทุน จำนวน ๑,๓๙๗,๙๗๓.๔๓ บาท (หนึ่งล้านสามแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยเจ็ดสิบสาม บาทสี่สิบสามสตางค์) ก่อนผู้สอบบัญชีรับรอง โดยตามหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วน ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงานขาดทุน โดยให้ กำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีได้ไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและ ลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีขององค์การตลาด

๓. ขัอกฎหมาย

๓.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กรณี รับทราบและเห็นชอบตามผลการประชุม คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓.๒ มติคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบ ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๑/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙

๓.๔ หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ

๓.๕ พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาด พ.ศ. ๒๕๙๖

“มาตรา ๒๑ ผู้อำนวยการมีอำนาจและหน้าที่เป็นผู้จัดการและดำเนินกิจการขององค์การ ให้เป็นไปตามนโยบายและระเบียบข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด และต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการ จัดการและดำเนินกิจการขององค์การ

มาตรา ๒๒ ผู้อำนวยการมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงาน ทุกตำแหน่ง และมีอำนาจ และหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย คือ



ความที่สุก

บันทึกข้อความ

ลับ



หน่วยงาน ฝ่ายบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๐๒๔ ๙๒๗๐-๗๕๔ ต่อ. ๑๑

ที่ มท ๕๑๐๕.๑/ ๒๒๒

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการองค์การตลาด

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ด้วยข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๙ กำหนดให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานขององค์การตลาด ให้ผู้อำนวยการองค์การตลาดเป็นผู้พิจารณาและสั่งเลื่อน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยปกติให้เลื่อนได้ปีละหนึ่งขั้น โดยคำนึงถึงความอดสุภาพ ความรู้ ความสามารถและการปฏิบัติตามวินัย ตลอดจนคุณภาพและปริมาณของงานในตำแหน่งนั้น ๆ พนักงาน องค์การตลาดผู้ใดควรได้รับเงินเดือนเพิ่มเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้น ผู้อำนวยการองค์การตลาดจะสั่งให้ เลื่อนขั้นเงินเดือนโดยอนุมัติของประธานกรรมการองค์การตลาด

๑.๒ คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบ ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดให้รัฐวิสาหกิจกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยพิจารณา ถึงสภาพขององค์กร และให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเรื่องการกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะ

๑.๒.๑ รัฐวิสาหกิจที่มีกำไรจากการดำเนินงาน ให้กำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างประจำปี

๑.๒.๒ รัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงานขาดทุนหรือไม่มีกำไรจากการดำเนินงาน ให้กำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีได้ ไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำ ที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี

โดยเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ คณะรัฐมนตรี มีมติรับทราบและเห็นชอบตาม ผลการประชุม กนร. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ปรากฏตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๑/ว ๑๐๗ เรื่อง ขอชี้แจงและซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ฝ่ายบริหารบุคคล มีบันทึกข้อความ ที่ มท ๕๑๐๕.๑/๖๓๖ เรื่อง ขออนุมัติเลื่อนขั้นเงินเดือนของ บัญชีขอข้อมูลผลกำไร-ขาดทุน ประจำปี ๒๕๖๖ และวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อขอความอนุเคราะห์ฝ่ายบัญชีขอข้อมูลผลกำไร-ขาดทุน ประจำปี ๒๕๖๖ และวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ ฝ่ายบัญชี มีบันทึกข้อความ ที่ มท ๕๑๐๖.๑/๑๐๘ เรื่อง ขอส่งข้อมูลผลกำไร-ขาดทุน และวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อนำส่งข้อมูลผลกำไร-ขาดทุน

ลับ

/ประจำปีงบประมาณ...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลขาดทุน จำนวน ๑,๓๙๗,๙๗๓.๔๓ บาท (หนึ่งล้านสามแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยเจ็ดสิบสามบาทสี่สิบสามสตางค์) ก่อนผู้สอบบัญชีรับรอง โดยตามหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงานขาดทุน โดยให้กำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีได้ไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีขององค์การตลาด ทำให้วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๐๔.๑/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ โดยรัฐวิสาหกิจที่มีกำไรจากการดำเนินงานให้กำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีได้ ไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การตลาดมีผลกำไรจากการดำเนินงาน เงินเดือนพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาดที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๘๗,๕๗๐ บาท (สองล้านสองแสนแปดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยคิดเป็นวงเงิน ไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด ที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๗ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๘,๖๙๒.๐๕ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นแปดพันหกกร้อยเก้าสิบสองบาทศูนย์ห้าสตางค์)

๒.๓ ฝ่ายบริหารบุคคล มีบันทึกข้อความ ที่ มท ๕๑๐๕.๑/๗๑๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอให้พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอผู้อำนวยการองค์การตลาดพิจารณาแนวทางดังนี้

๒.๓.๑ แนวทางแรก ผู้อำนวยการองค์การตลาดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นจำนวน ๑ คณะ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และการพิจารณากลับรองเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๙ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กรณี รับทราบและเห็นชอบตามผลการประชุม คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ มติคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจ ในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปรากฏตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๑/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อเสนอผู้อำนวยการองค์การตลาดพิจารณาตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๙ หรือ

๒.๓.๒ แนวทางที่สอง ผู้อำนวยการองค์การตลาดพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชั้น เฉพาะพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ที่เข้าเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๑) มีเวลาการปฏิบัติงานรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน
- (๒) มีวันลาพักและลาป่วย รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔๕ วัน ยกเว้นการลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน การอุปสมบทหรือการลาไปประกอบศาสนกิจในต่างประเทศของศาสนาอื่นเป็นครั้งแรก และการลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่
- (๓) มาทำงานสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง
- (๔) ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ไม่มีการขาดงาน

/๒.๔เมื่อวันที่...

๒.๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการองค์การตลาด ได้พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้เห็นชอบแนวทางตามข้อ ๒.๓.๒ เนื่องจากเพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินที่องค์กรอยู่ในภาวะขาดทุนจากผลประกอบการ

๒.๕ ฝ่ายบริหารบุคคลได้ตรวจสอบข้อมูลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยมีสาระสำคัญ

๒.๕.๑ รายชื่อพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาดที่ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ราย ปรากฏตามตาราง ดังนี้ปรากฏตามตาราง ดังนี้

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง
๑.	ฝ่ายกิจการพิเศษ	(๑) นายปิยงกูร ชัยรัฐประภาส นักการตลาด ๔

๒.๕.๒ เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ให้แก่พนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) จำนวน ๖๙ ราย โดยเสนอให้ผู้อำนวยการองค์การตลาดพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น แก่พนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ตามข้อ ๑๗ วรรคแรก แห่งข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๙ ปรากฏตามตาราง ดังนี้

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง
๑.	ผู้บริหารระดับสูง	(๑) นายวิทยา ทรัพย์เย็น รองผู้อำนวยการองค์การตลาด (ระดับ ๑๐) (๒) นายศุภาโชคิ มะหลิแก้ว เลขานุการองค์การตลาด (ระดับ ๙) และ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล
๒.	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	(๓) นางสมคิด สุขธรรวาศ์ หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน (นักตรวจสอบภายใน ๗) (๔) นางสาวดารุณี เติณฉาย นักตรวจสอบภายใน ๖ (๕) นางสาวสุพัชรินทร์ ขวดอาษา นักตรวจสอบภายใน ๔ (๖) นางสาวกมลรัตน์ ราศรี นักตรวจสอบภายใน ๕
๓.	ฝ่ายการประชุมและยานพาหนะ	(๗) นางสาวฐิติภรณ์ คำหล้า นักบริหารงานทั่วไป ๖ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายประชุมและยานพาหนะ (๘) นางสาวจตุพร คุ่มครอง นักบริหารงานทั่วไป ๖ รักษาการในตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๖ สังกัดฝ่ายการประชุมและยานพาหนะ (๙) นายสายันต์ เทีนสว่าง นักบริหารงานทั่วไป ๕ (๑๐) นางสาวนิศารัตน์ สะเกาทอง นักบริหารงานทั่วไป ๕ (๑๑) นางสาวภัทรวรรณญา ลีลาอัมพรสิน นักบริหารงานทั่วไป ๔ (๑๒) นายธัชชา ภิญญ์สินวัฒน์ พนักงานขับรถ ๑ (๑๓) นางสาวณัฐนิชา คงจันทร์ นักการตลาด ๔
๔.	ฝ่ายประชาสัมพันธ์	(๑๔) นางขวัญใจ วรรณปานไพโร หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ (นักประชาสัมพันธ์ ๗) (๑๕) นางสาวพรรณนิกา เมืองมา นักประชาสัมพันธ์ ๕
๕.	ฝ่ายสารสนเทศ	(๑๖) นางสาวศศิกานต์ ทายิตา นักคอมพิวเตอร์ ๕ (๑๗) นายธนพล จันลา นักคอมพิวเตอร์ ๕

/ฝ่ายบัญชี...

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง
๖.	ฝ่ายบัญชี	(๑๘) นางสาวอันธิกา ทองนำ หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบัญชี ๗) (๑๙) นางสาวรุ่งนภา โพธิ์เขียว นักบัญชี ๖ (๒๐) นางสาวมลฤดี บุตมะ นักบัญชี ๕ (๒๑) นางสาวศุทธิณี สร้อยสนธิ์ นักบัญชี ๔
๗.	ฝ่ายการเงิน	(๒๒) นางปรานี พุกพูน นักการเงิน ๖ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน (๒๓) นายปิยะ คุ้มครอง นักการเงิน ๖ (๒๔) นางจิราภรณ์ ฉายบังพูล นักการเงิน ๕ (๒๕) นางสาวหนึ่งฤดี มะโนธรรม นักการเงิน ๔
๘.	ฝ่ายบริหารบุคคล	(๒๖) นางรัชณี ยศหนัก นักทรัพยากรบุคคล ๖ (๒๗) นางสาวกันยารัตน์ วัชรพิบูลย์ นักบริหารงานทั่วไป ๕ รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ๕ (๒๘) นางสาวแสงระวี กิจนวม นักทรัพยากรบุคคล ๔
๙.	ฝ่ายจัดหาและพัสดุ	(๒๙) นางสาวบุญญา ทองโชติ หัวหน้าฝ่ายจัดหาและพัสดุ (นักพัสดุ ๗) (๓๐) นางสาวสุธิมา บัวอุไร นักพัสดุ ๕ (๓๑) นายภาคภูมิ คงขันธุ์ นักพัสดุ ๔
๑๐.	ฝ่ายกฎหมาย	(๓๒) นางสาวสกวรัตน์ งามหทัยน้อย นิติกร ๔
๑๑.	ฝ่ายวางแผนและงบประมาณ	(๓๓) นางสาวปาริชาติ เยพิทักษ์ หัวหน้าฝ่ายวางแผนและงบประมาณ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗) (๓๔) นางสาวปัทมา อนุพงศ์อภัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ (๓๕) นางสาวสุนันฐา ซื่อสัตย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ (๓๖) นางสาววิภาดา เมืองสีสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕
๑๒.	ฝ่ายติดตามและประเมินผล	(๓๗) นายธนดิษฐ์ พวงเข็มขาว หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล (นักวิเคราะห์ประเมินผล ๗) (๓๘) นางสาวศรีสุดา อะนันท์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ (๓๙) นางสาวน้ำทิพย์ รอดวินิจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕
๑๓.	ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	(๔๐) นายภูมิ ภูมิพลิทธิ นักวิเคราะห์ความเสี่ยง ๖ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยง (๔๑) นายพิชญ พิบูลศักดิ์ นักวิเคราะห์ความเสี่ยง ๕ (๔๒) นางสาววัชรี อุ่สูงเนิน นักวิเคราะห์ความเสี่ยง ๕
๑๔.	ฝ่ายตลาดและจัดส่งสินค้า	(๔๓) นางสาวรุจยา ไตรศิริ หัวหน้าฝ่ายตลาดและจัดส่งสินค้า (นักการตลาด ๗) (๔๔) นางจรรุวรรณ เก่งไพบูลย์ นักการตลาด ๖ (๔๕) นายคมกฤษ ปินตาเครือ นักการตลาด ๖ (๔๖) นายศุภกิจชัย ปรีอปรัง นักการตลาด ๕ (๔๗) นางสาวนริศรา ประทีปแก้ว นักการตลาด ๕
๑๕.	ฝ่ายกิจการพิเศษ	(๔๘) นางสาวทิวา เกิดสมบุญ หัวหน้าฝ่ายกิจการพิเศษ (นักการตลาด ๗) (๔๙) นางสาวปริยารินทร์ ประดิษฐ์สุขหิรัญ นักการตลาด ๖ (๕๐) นายสาธิต วัชรสินธุ์ นักการตลาด ๕ (๕๑) นางสาวมณีมาลา อังคสิงห์ นักการตลาด ๕
๑๖.	สำนักงานตลาดสาขาปากคลองตลาด	(๕๒) นางสาวพิชญามนต์ วาศกุลพิสิทธิ ผู้จัดการตลาดสาขาปากคลองตลาด (นักบริหารตลาด ๗)
๑๗.	สำนักงานตลาดสาขาหนองม่วง	(๕๓) นางสาวอัยลดา แยมประดิษฐ์ นักการตลาด ๕ รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการตลาดสาขาหนองม่วง

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง
๑๘.	สำนักงานตลาดสาขาลำพูน	(๕๔) นางนรมน ใจการณ ผู้จัดการตลาดสาขาลำพูน (นักบริหารตลาด ๗) (๕๕) นางปาไลดา วงศ์สุบรรณ นักการเงิน ๕ (๕๖) นางสาวรุ่งนภา พักเมือง นักบัญชี ๕ (๕๗) นายกฤตภาส จินดาวัลย์ นักการตลาด ๔
๑๙.	สำนักงานตลาดสาขาบางคล้า	(๕๘) นายศิริชัย แสงศรี ผู้จัดการตลาดสาขาบางคล้า (นักบริหารตลาด ๗) (๕๙) นางสาววิไลลักษณ์ โลหะพรม นักการตลาด ๕ (๖๐) นางชโรทิพย์ วันยะนาภรณ์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงาน
๒๐.	สำนักงานตลาดสาขาทองลึงค์	(๖๑) นางสาวณิชาภัทร ศรีชมภู นักการตลาด ๖ รักษาการในตำแหน่ง ผู้จัดการตลาดสาขาทองลึงค์ (๖๒) นายภาณุวัฒน์ นาชะ นักการตลาด ๕ (๖๓) นางสาวณัฐสุดา จันทร์เมืองไทย นักการตลาด ๕ (๖๔) นางสาวจิรายุ สุขประเสริฐ นักบัญชี ๕ (๖๕) นายจิระ ศีลบุตร ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนยาม (๖๖) นายวิชัย สิงหนาท ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนยาม (๖๗) นายสมชาย จันทร์แสนตอ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนยาม (๖๘) นายสมชาย สุวรรณประเทศ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงาน (๖๙) นายชัยภักดิ์ ทิมถาวร ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงาน

๒.๖ ฝ่ายตรวจสอบภายใน ได้มีบันทึกข้อความเลขที่ มท ๕๑๐๘/๓๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กรณี คณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้พิจารณาและ ประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้นางสมคิด สุขธาวรวงศ์ หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบตามข้อ ๒๐ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยงานตรวจสอบภายในของ รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดว่าการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขึ้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงาน ของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อพิจารณา โดยให้ผู้บริหารสูงสุดเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาด้วย โดยได้เสนอผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อให้ ผู้อำนวยการองค์การตลาดพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการองค์การ ตลาดให้ความเห็นชอบและมอบหมายให้ฝ่ายบริหารบุคคลดำเนินการต่อไป

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๙

“ข้อ ๑๗ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานองค์การตลาด ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณา และสั่งเลื่อน

การพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยปกติให้สั่งเลื่อนได้ปีละหนึ่งชั้น โดยคำนึงถึงความมอดุสหาหะ ความรู้ ความสามารถและปฏิบัติตามวินัย ตลอดจนคุณภาพและปริมาณของงาน ในตำแหน่งนั้นๆ

พนักงานองค์การตลาดผู้ใดควรได้รับเงินเดือนเพิ่มเป็นกรณีพิเศษมากกว่า หนึ่งชั้น ผู้อำนวยการจะสั่งเลื่อนได้โดยอนุมัติของประธานกรรมการองค์การตลาด”

๓.๒ ข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยการทำงานขององค์การตลาด พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๒๓ ให้พนักงานขององค์การตลาดได้รับเงินเดือนค่าจ้างตามอัตราในบัญชีหมายเลข ๑ และ ๒ ต่อท้ายข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยการจัดระเบียบบริหารงาน พ.ศ. ๒๕๕๕”

๓.๓ ข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยการจัดระเบียบบริหารงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีหมายเลข ๑ แห่งข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยการจัดระเบียบบริหารงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้บัญชีหมายเลข ๑ แนบท้ายข้อบังคับนี้แทน”

๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๒๐ การแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อพิจารณาโดยให้ผู้บริหารสูงสุดเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาด้วย”

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายบริหารบุคคล พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๙ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กรณี รับทราบและเห็นชอบตามผลการประชุม คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ มติคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปรากฏตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๑/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ จึงเสนอผู้อำนวยการองค์การตลาด พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาด พ.ศ. ๒๔๙๖ ข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๙ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กรณี รับทราบและเห็นชอบตามผลการประชุม คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ มติคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปรากฏตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๑/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การตลาด มีผลกำไรจากการดำเนินงาน เงินเดือนพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาดที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๘๗,๕๗๐ บาท (สองล้านสองแสนแปดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยคิดเป็นวงเงิน ไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของเงินเดือนพนักงาน

และลูกจ้างขององค์การตลาด ที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๗ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๘,๖๙๒.๐๕ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นแปดพันหกร้อยเก้าสิบบาทศูนย์ห้าสตางค์)

๔.๒ ไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานองค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เนื่องจากหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง
๑.	ฝ่ายกิจการพิเศษ	(๑) นายปิยanguร ชัยรัฐประภาส นักการตลาด ๔
รวม		๔ ราย

๔.๓ เห็นควรสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น แก่พนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๖๙ ราย โดยผู้อำนวยการองค์การตลาดพิจารณาและสั่งเลื่อน ตามข้อ ๑๗ วรรคแรก แห่งข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๙ ปรากฏตามตาราง ดังนี้

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง
๑.	ผู้บริหารระดับสูง	(๑) นายวิทยา ทรัพย์เย็น รองผู้อำนวยการองค์การตลาด (ระดับ ๑๐) (๒) นายศุภาโชติ มะหฺลีแก้ว เลขานุการองค์การตลาด (ระดับ ๙) และ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล
๒.	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	(๓) นางสมคิด สุทธารามค์ หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน (นักตรวจสอบภายใน ๗) (๔) นางสาวดารุณี เติณฉาย นักตรวจสอบภายใน ๖ (๕) นางสาวสุพัชรีรินทร์ ชวดอาษา นักตรวจสอบภายใน ๔ (๖) นางสาวกมลรัตน์ ราศรี นักตรวจสอบภายใน ๕
๓.	ฝ่ายการประชุมและยานพาหนะ	(๗) นางสาวฐิติตาภรณ์ คำหล้า นักบริหารงานทั่วไป ๖ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายประชุมและยานพาหนะ (๘) นางสาวจตุพร คุ่มครอง นักบริหารงานทั่วไป ๖ รักษาการในตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๖ สังกัดฝ่ายการประชุมและยานพาหนะ (๙) นายสายันต์ เทินสว่าง นักบริหารงานทั่วไป ๕ (๑๐) นางสาวนิศารัตน์ สะเกาทอง นักบริหารงานทั่วไป ๕ (๑๑) นางสาวภัทรวรรณญา ลีลาอัมพรสิน นักบริหารงานทั่วไป ๔ (๑๒) นายธัชชา ภิญญโณสินวัฒน์ พนักงานขับรถ ๑ (๑๓) นางสาวณัฐนิชา คงจันทร์ นักการตลาด ๔
๔.	ฝ่ายประชาสัมพันธ์	(๑๔) นางขวัญใจ วรรณปานไพโร หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ (นักประชาสัมพันธ์ ๗) (๑๕) นางสาวพรรณนิภา เมืองมา นักประชาสัมพันธ์ ๕
๕.	ฝ่ายสารสนเทศ	(๑๖) นางสาวศศิกานต์ ทายิดา นักคอมพิวเตอร์ ๕ (๑๗) นายธนพล จันลา นักคอมพิวเตอร์ ๕
๖.	ฝ่ายบัญชี	(๑๘) นางสาวอันธิกา ทองนำ หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบัญชี ๗) (๑๙) นางสาวรุ่งนภา โพธิ์เขียว นักบัญชี ๖ (๒๐) นางสาวมลฤดี บุตมะ นักบัญชี ๕ (๒๑) นางสาวศุทธิณี สร้อยสนธิ์ นักบัญชี ๔
๗.	ฝ่ายการเงิน	(๒๒) นางปราณี พุกพูน นักการเงิน ๖ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง
	ฝ่ายการเงิน (ต่อ)	(๒๓) นายปิยะ คุ่มครอง นักการเงิน ๖ (๒๔) นางจิราภรณ์ ฉายบังพูล นักการเงิน ๕ (๒๕) นางสาวหนึ่งฤดี มะโนธรรม นักการเงิน ๔
๘.	ฝ่ายบริหารบุคคล	(๒๖) นางรัชณี ยศหนัก นักทรัพยากรบุคคล ๖ (๒๗) นางสาวกันยารัตน์ วัชรพิบูลย์ นักบริหารงานทั่วไป ๕ รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ๕ (๒๘) นางสาวแสงระวี กิจนวม นักทรัพยากรบุคคล ๔
๙.	ฝ่ายจัดหาและพัสดุ	(๒๙) นางสาวบุญญา ทองโชติ หัวหน้าฝ่ายจัดหาและพัสดุ (นักพัสดุ ๗) (๓๐) นางสาวสุธิตา บัวอุไร นักพัสดุ ๕ (๓๑) นายภาคภูมิ คงขันธุ์ นักพัสดุ ๔
๑๐.	ฝ่ายกฎหมาย	(๓๒) นางสาวสกาวิรัตน์ งามหทัยน้อย นิติกร ๔
๑๑.	ฝ่ายวางแผนและงบประมาณ	(๓๓) นางสาวปาริชาติ เยพิทักษ์ หัวหน้าฝ่ายวางแผนและงบประมาณ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗) (๓๔) นางสาวปัทมา อนุพงศ์อภัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ (๓๕) นางสาวสุนันฐา ชื่อสัตย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ (๓๖) นางสาววิภาดา เมืองสีสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕
๑๒.	ฝ่ายติดตามและประเมินผล	(๓๗) นายธนดิษฐ์ พวงเข็มขาว หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล (นักวิเคราะห์ประเมินผล ๗) (๓๘) นางสาวศรีสุตา อะนันท์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ (๓๙) นางสาวน้ำทิพย์ รอดวินิจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕
๑๓.	ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	(๔๐) นายภูมิ ภูมิพลิตี นักวิเคราะห์ความเสี่ยง ๖ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยง (๔๑) นายพิชญ์ พิบูลศักดิ์ นักวิเคราะห์ความเสี่ยง ๕ (๔๒) นางสาววัชรีย์ อุ่สูงเนิน นักวิเคราะห์ความเสี่ยง ๕
๑๔.	ฝ่ายตลาดและจัดส่งสินค้า	(๔๓) นางสาวรุจยา ไตรศิริ หัวหน้าฝ่ายตลาดและจัดส่งสินค้า (นักการตลาด ๗) (๔๔) นางจารุวรรณ เก่งไพบูลย์ นักการตลาด ๖ (๔๕) นายคมกฤษ ปินตาเครือ นักการตลาด ๖ (๔๖) นายศุภกิจชัย ปรีอปรัง นักการตลาด ๕ (๔๗) นางสาวนริศรา ประทีปแก้ว นักการตลาด ๕
๑๕.	ฝ่ายกิจการพิเศษ	(๔๘) นางสาวทศิศา เกิดสมบุญ หัวหน้าฝ่ายกิจการพิเศษ (นักการตลาด ๗) (๔๙) นางสาวปริยารินทร์ ประดิษฐ์สุขศิริณี นักการตลาด ๖ (๕๐) นายสาธิต วัชรสินธุ์ นักการตลาด ๕ (๕๑) นางสาวมณีมาลา อังคสิงห์ นักการตลาด ๕
๑๖.	สำนักงานตลาดสาขาปากคลองตลาด	(๕๒) นางสาวพิชญามนต์ วาศกุลพิสิทธิ์ ผู้จัดการตลาดสาขาปากคลองตลาด (นักบริหารตลาด ๗)
๑๗.	สำนักงานตลาดสาขาหนองม่วง	(๕๓) นางสาวอัยลา แยมประดิษฐ์ นักการตลาด ๕ รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการตลาดสาขาหนองม่วง
๑๘.	สำนักงานตลาดสาขาลำพูน	(๕๔) นางนรมน ไจการณ ผู้จัดการตลาดสาขาลำพูน (นักบริหารตลาด ๗) (๕๕) นางปาไลดา วงศ์สุบรรณ นักการเงิน ๕ (๕๖) นางสาวรุ่งนภา พักเมือง นักบัญชี ๕ (๕๗) นายกฤตภาส จินดาวัลย์ นักการตลาด ๔
๑๙.	สำนักงานตลาดสาขาบางคล้า	(๕๘) นายศิริชัย แสงศรี ผู้จัดการตลาดสาขาบางคล้า (นักบริหารตลาด ๗)

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง
	สำนักงานตลาดสาขาบางคล้า	(๕๙) นางสาววิไลลักษณ์ โลหะพรม นักการตลาด ๕ (๖๐) นางชโรทิพย์ วันยะนาภรณ์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงาน
	สำนักงานตลาดสาขาลี้ซึ้ง	(๖๑) นางสาวณิชาภัทร ศรีชมภู นักการตลาด ๖ รักษาการในตำแหน่ง ผู้จัดการตลาดสาขาลี้ซึ้ง (๖๒) นายภาณุวัฒน์ นาชะ นักการตลาด ๕ (๖๓) นางสาวณัฐสุดา จันทร์เมืองไทย นักการตลาด ๕ (๖๔) นางสาวจิรายุ สุขประเสริฐ นักบัญชี ๕ (๖๕) นายจิระ ศีลบุตร ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนยาม (๖๖) นายวิชัย สิงหนาท ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนยาม (๖๗) นายสมชาย จันทร์แสนตอ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนยาม (๖๘) นายสมชาย สุวรรณประเทศ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงาน (๖๙) นายชัยภักดิ์ ทิมถาวร ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงาน

๔.๔ ในกรณีนี้เห็นชอบตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ เห็นควรมีคำสั่งให้พนักงานองค์การตลาดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สำหรับผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) โดยการส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๕. ข้อเสนอ

๕.๑ อนุมัติวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามข้อ ๔.๑

๕.๒ ไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานองค์การตลาด จำนวน ๑ ราย ตามข้อ ๔.๒

๕.๓ สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ให้แก่พนักงานและลูกจ้างขององค์การตลาด จำนวน ๖๙ ราย ตามข้อ ๔.๓

๕.๔ เห็นชอบและลงนามคำสั่งให้พนักงานองค์การตลาดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างประจำขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สำหรับผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ฉบับ ตามข้อ ๔.๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดพิจารณา **อนุมัติ** จำนวน ๐ ๕.1 - 5.3/

วันที่ ๒๐๐๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๕.4



(นายสุภาโชติ มะหฺลีสแก้ว)

เลขานุการองค์การตลาด

๐3 เม.ย. 2567

กัญญาภัทน์ วิฑฒนธ์

(นางสาวกัญญาภัทน์ วิฑฒนธ์)

นักบริหารงานทั่วไป ๕ รักษาการในตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล ๕

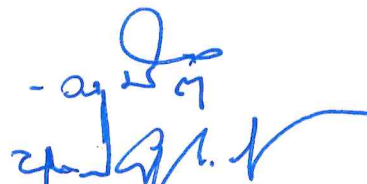
เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดพิจารณา **อนุมัติ**



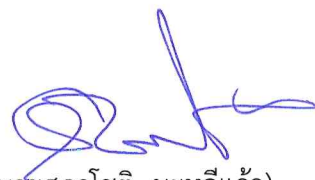
(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์เย็น)

รองผู้อำนวยการองค์การตลาด



(นายบูรณิศ ยุทธะนันท์)

ผู้อำนวยการองค์การตลาด



(นายสุภาโชติ มะหฺลีสแก้ว)

เลขานุการองค์การตลาด รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล